**ИНФОРМАЦИЯ**

**ГКУ РО «Центр занятости населения города Донецка»**

В рамках дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда

В 2022 году предусмотрена реализация следующих мероприятий:

1. В соответствии с постановлением от 18 марта 2022 г. № 398 Правительства РФ в 2022 году будут выдаваться субсидии за трудоустройство безработных граждан в возрасте до 30 лет, включая лиц с инвалидностью; лиц, вернувшимся из армии и которые четыре месяца не смогли устроиться на работу; лиц без образования;

лиц, которые не трудоустроились четыре месяца и более после окончания учебы;

лиц, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы; дети-сироты; лиц состоящие на учете в комиссии по делам несовершеннолетних; лиц имеющих несовершеннолетних детей.

За каждого такого нового сотрудника работодатель получит три МРОТ, плюс сумму взносов. Субсидию будут платить частями: после того, как новый молодой сотрудник отработает 1 месяц; через 3 месяца; через 6 месяцев.

Чтобы получить господдержку, работодателю нужно обратиться в центр занятости для подбора специалистов под имеющиеся вакансии. Сделать это можно дистанционно через личный кабинет на портале «Работа России». После этого потребуется направить заявление в Фонд социального страхования, который занимается распределением и выплатой субсидий. Сделать это также можно дистанционно – через систему «Соцстрах».

2.  Постановлением от 05.03.2022 № 290 внесены изменения в Положение о реализации мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан на период до 2024 года в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография».

В 2022 году участниками мероприятий по обучению могут стать:

-граждане в возрасте 50 лет и старше, граждане предпенсионного возраста;

-женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет;

-женщины, не состоящие в трудовых отношениях и имеющие детей дошкольного возраста в возрасте от 0 до 7 лет включительно;

-граждане из числа молодежи в возрасте до 35 лет включительно, относящиеся к следующим категориям:

-граждане, которые с даты окончания военной службы по призыву не являются занятыми в соответствии с законодательством Российской Федерации о занятости населения в течение 4 месяцев и более;

-граждане, которые с даты выдачи им документа об образовании и (или) о квалификации не являются занятыми в соответствии с законодательством Российской Федерации о занятости населения в течение 4 месяцев и более;

-граждане, не имеющие среднего профессионального или высшего образования и не обучающиеся по образовательным программам среднего профессионального или высшего образования (в случае обучения по основным программам профессионального обучения);

*-граждане, находящиеся под риском увольнения (граждане, планируемые к увольнению в связи с ликвидацией организации либо с прекращением деятельности индивидуального предпринимателя, сокращением численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможным расторжением с ними трудовых договоров);*

-граждане, завершающие обучение по образовательным программам среднего профессионального или высшего образования в текущем календарном году (за исключением получивших грант на обучение или обучающихся по договорам о целевом обучении), обратившиеся в органы службы занятости по месту жительства, для которых отсутствует подходящая работа по получаемой профессии (специальности);

*Граждане из числа молодежи в возрасте до 30 лет имеют приоритетное право на участие в мероприятиях по обучению.* Обучение осуществляется бесплатно.

3. Постановлением от 18.03.2022 г. № 409 определены отдельные мероприятия, направленные на снижение напряженности на рынке труда. Предусмотрены:

- организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения. Центром занятости совместно с ОАО «Донецкая Мануфактура М» составлен перечень профессии, по которым возможно проведение обучения работников (106 человек). Проводится работа по проверке соответствия предприятия критериям, указанным в Порядке субсидирования работодателей (ППР от 28.03.2022 № 209).

- организация общественных работ для граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан; организация временного трудоустройства работников, находящихся под риском увольнения. Ожидается принятие постановления Правительства Ростовской области о порядке проведения указанных работ.

За подробной информацией обращаться по адресу: Ростовская область, г. Донецк, проспект Мира, дом 67, кабинет 101. Телефон для справок 8(86368) 2-33-28