Одна из самых актуальных и злободневных проблем в настоящее время – это неформальная занятость и получение «серой» заработной платы. Чтобы сэкономить на налогах, многие работодатели «прячут» часть зарплаты (или всю зарплату) своих наемных работников от официального оформления.

Может показаться, что повинен за серую зарплату только работодатель, и ответственность перед законом нести только ему, но это совсем не так. Работник, получивший доход, с которого не уплачен налог, должен самостоятельно задекларировать его в установленные законодательством о налогах и сборах сроки– 30 апреля года, следующего за истекшим годом получения доходов, а также уплатить положенную сумму в бюджет – не позднее 15 июля. Непредставление декларации и несвоевременная уплата сумм налога влекут за собою ответственность, ведь по ст. 228 НК РФ, за уплату НДФЛ отвечают сами физические лица, если обязанность налогового агента не была исполнена.

При возникновении трудовых споров, в случае необходимости отстаивать свои права перед работодателем при нарушении им трудового законодательства, работник, не оформивший трудовые отношения, вынужден доказывать факт трудовых отношений с работодателем в судебном порядке, что усложняет и затягивает все установленные законодательством процедуры защиты прав.

Нужно понимать, что неоформленные трудовые отношения выгодны только работодателю. Работник получает тот размер заработной платы, который установился в определенной отрасли исходя из предложений на рынке труда в отдельно взятом населенном пункте, независимо от того оформлены трудовые отношения официально трудовым договором или он трудится по устной договоренности. Для работника выгоды при неформальной занятости и получении «серой» заработной платы нет никакой, а список негативных последствий впечатляет:

- социальная пенсия по старости, минимальная пенсия по инвалидности;  
- листки нетрудоспособности, отпуск не будут оплачены;  
- расчет при увольнении не будет произведен;  
- полное отсутствие социальных гарантий, связанных с сокращением, реорганизаций или полной ликвидацией предприятия, рождением ребенка и иных;  
- отказ в получении банковского кредита;  
- угроза привлечения к ответственности за незадекларированные доходы;  
- реальная возможность неполучения зарплаты за отработанный период;  
- реальная возможность увольнения в любой момент по инициативе работодателя;

- невыплаты компенсаций при увечье или профзаболевании;

- отсутствие оснований на обращение в суд за защитой трудовых прав.

Вы вправе свободно распоряжаться своим трудом и отстаивать свои законные права.

В случае отказа работодателя от оформления трудовых отношений и иных нарушений трудового законодательства, вы можете обратиться в налоговую или трудовую инспекции, а также в Прокуратуру.