Уважаемые работодатели!

Обращаем Ваше внимание на необходимость неукоснительного соблюдения действующего трудового законодательства при трудоустройстве наемных работников, в том числе в части оформления трудовых отношений, оплаты труда и охраны труда.

Трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора, заключение которого является обязательным условием при приеме на работу (ст. 16 ТК РФ).

С 2024 года вступили в силу отдельные положения Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», в числе которых статья 66 «Организационные основы противодействия нелегальной занятости в Российской Федерации». Она предусматривает меры:

– противодействия теневой занятости. В этих целях кабмин утвердит план мероприятий по противодействию и определит порядок создания и деятельности межведомственных региональных комиссий в этой сфере;

– координации деятельности в области противодействия теневой занятости в регионах. Для этого в них будут созданы специальные межведомственные комиссии.

МВК будут наделены достаточно широкими полномочиями, включая:

– получение персональных данных, в том числе составляющих налоговую тайну;

– инициирование надзорных мероприятий по пресечению нелегальной занятости и т.д.

Кроме того, Роструд будет вести реестр работодателей, у которых выявлены факты нелегальной занятости. Этот реестр будет общедоступным.

Если будут выявлены факты теневой занятости, то работодателя привлекут к ответственности по ч. 4 ст. 5.27 КоАП РФ за уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора, либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения. Данное нарушение грозит ИП штрафом в размере от 5 000 до 10 000 рублей, должностным лицам организаций – от 10 000 до 20 000 рублей, а организациям – от 50 000 до 100 000 рублей.