Пояснительная записка

к разделу VI «Труд» прогноза социально – экономического развития на 2025-2027 годы г. Донецка Ростовской области

Численность населения на 01.01.2024 составила 45,737 тыс. человек.

В январе-декабре 2023 года число родившихся снизилось по сравнению с январем-декабрем 2022 года на 15 человек или на 5,3% и составило 265 младенцев.

За 12 месяцев 2023 года умер 661 человек, что на 86 человек, или на 11,5% меньше, чем за 12 месяцев 2022 года. Естественная убыль населения за январь-декабрь 2023 год составила 396 человека. Число умерших превысило число родившихся в 2,5 раза.

Итоги миграции населения города Донецка за 12 месяцев 2023 года показали миграционный прирост 21 человек (в январе- декабре 2022 года миграционный прирост составлял 100 человека), относительно 2022 года уменьшилось число прибывших в город на 17,7% и составило 978 человека и число выбывших - на 12,1% и составило 957 человек.

Оценка численности населения города Донецка Ростовской области в среднем за 2023 год составила 45921 человек, что на 328 человек меньше показателя 2022 года.

В 2023 году численность населения в трудоспособном возрасте составила 26,46 тыс. человек или 57,4%. В структуре трудоспособного населения преобладают мужчины в 1,03 раза. Численность населения старше трудоспособного возраста составила 12,75 тыс. человек или 27,66%, в структуре населения старше трудоспособного возраста преобладают женщины в 2,33 раза.

Значительный перевес населения старше трудоспособного возраста над численностью детей 0 – 15 лет отрицательно влияет на процессы замещения поколений и обуславливает объективное старение населения.

По прогнозным оценкам, в 2024-2027 годах процесс снижения численности населения сохранится.

Замедление темпов снижения численности населения в прогнозируемом периоде планируется посредством реализации мероприятий, направленных на улучшение демографической ситуации: «Плана мероприятий по реализации Концепции демографической политики Ростовской области на период до 2025 года по муниципальному образованию «Город Донецк», мониторинга реализации Указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года, мероприятий муниципальных программ «Развитие здравоохранения муниципального образования «Город Донецк», «Социальная поддержка и социальное обслуживание населения муниципального образования «Город Донецк»», Комплексного инвестиционного плана развития моногорода Донецка.

Изменения в численности и составе трудовых ресурсов происходят под совместным воздействием демографических и социально-экономических процессов.

Численность занятых по полному кругу предприятий за 2023 год по сравнению с 2022 годом снизилась на 27 человек (уменьшение на 0,5 %.), а именно по кругу крупных и средних предприятий уменьшилась на 12 человека, по малым предприятиям увеличилась на 15 человек.

Снижение численности работников по полному кругу предприятий за 2023 год связано с недостатком работников на рынке труда города Донецка.

На снижение предложений рабочей силы на рынке труда города повлияли несколько факторов:

естественная убыль населения города и снижение миграционного прироста населения;

выезд на временную работу по восстановлению инфраструктуры населенных пунктов в новые регионы России;

оказание содействия в подборе необходимых работников ФКП «Комбинат «Каменский», где было трудоустроено 26 жителей города Донецка и проходят процедуру проверки в текущем году еще 17 жителей.

В результате уровень регистрируемой безработицы по итогам 2023 года снизился и составил 0,6%, на 01.01.2023 года - составлял 0,7%. По итогам января-марта 2024 года уровень безработицы составил 0,5%.

Численность безработных граждан на учете в службе занятости на 01.04.2023 года составила 113 человек. Вместе с тем в ГКУ РО «Центр занятости населения города Донецка» работодателями заявлено более 500 вакансий. Недостаток в кадрах испытывают промышленные предприятия, учреждения здравоохранения, учреждения образования, силовые структуры.

Основное влияние на формирование показателей численности работников и начисленной среднемесячной заработной платы оказывает системообразующее предприятие – ОАО «Донецкая мануфактура М». В 2023 году в сравнении с 2022 годом снизилась численность работников предприятия на 64 человека. Размер заработной платы в 2023 году в целом по предприятию увеличился на 18,9 % .

По оценке работы предприятия, в 2024 году ожидается снижение численности работников до 5% в связи с оптимизацией производства ввиду необходимости существенного повышения заработной платы и нехваткой кадров. Дальнейшая динамика показателей будет зависеть от экономической ситуации на рынке товаров в 2025-2027гг. и прогнозируется увеличение численности работников.

На сокращение численности занятых в экономике так же повлияло банкротство машиностроительного предприятия ООО «ДОНЭКС».

Решением Арбитражного суда Ростовской области от 15 декабря 2020 года, Дело №А53-20250/2019 в отношении ООО «ДОНЭКС» открыта процедура, применяемая в деле о банкротстве, - конкурсное производство. До 2025 года планируется полное завершение процесса ликвидации предприятия.

Сложная ситуация на предприятии легкой промышленности ООО «ДТК Групп», в отношении юридического лица в деле о несостоятельности (банкротстве) введено наблюдение с 20 марта 2024 года.

В состоянии ликвидации МУП «Зеленый город» по виду деятельности «Цветоводство».

Ликвидировано МУП «Доставка пенсий и пособий» по виду деятельности «Организация похорон и представление связанных с ними услуг».

Введена процедура наблюдения в отношении ООО «Чистый город» по виду деятельности «Сбор неопасных отходов».

В 2023 году снизилось количество работников на предприятиях обрабатывающего производства, учреждениях здравоохранения в связи с нехваткой персонала.

Снижение работников в учреждениях образования произошло по причине переподчинения двух учреждений дополнительного образования к учреждениям культуры и спорта.

Увеличилась по сравнению с 2022 годом численность работников по отраслям:

- государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение;

- деятельность в области культуры, спорта;

- торговля оптовая и розничная.

По итогам января-февраля 2024 года к соответствующему периоду 2023 года численность работников уменьшилась на 2,6%.

В 2023 году снижение численности работников в отраслях не прогнозируется. Так же ожидается увеличение числа работников в 2025-2026 гг. в связи с комплектацией кадрами созданных рабочих мест и созданием новых рабочих мест резидентами ТОСЭР.

Темп роста среднемесячной заработной платы в 2023году по полному кругу предприятий составил 114,8 %, уровень заработной платы – 35178 руб. Фонд заработной платы в 2023 году по сравнению с 2022 годом увеличился на 114,3 %.

Ожидаемый темп роста среднемесячной заработной платы в 2024 году по полному кругу предприятий 111,2 %, уровень заработной платы – 39129,8 руб. Увеличение фонда заработной платы в 2024 году по сравнению с 2023 годом ожидается на уровне 112,2 %.

Рост среднемесячной заработной платы обусловлен: увеличением заработной платы в бюджетной сфере - отдельных категорий работников муниципальных учреждений с целью доведения их заработной платы до установленных критериев, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указами Президента Российской Федерации; повышением с 1 января 2024 МРОТ; повышением заработной платы на предприятиях и организациях на уровень инфляции.

Сохраняется межотраслевая дифференциация в уровне оплаты труда. По видам деятельности самый высокий уровень заработной платы, превышающий среднегородской, у работников в сфере госуправления, в обеспечении электроэнергией, деятельность в области информации и связи, деятельность финансовая и страховая, сельское, лесное хозяйство, деятельности в области культуры и искусства.

Ниже среднего размера оплаты труда по городу зарплата в отраслях, водоснабжение, деятельность по операциям с недвижимым имуществом, транспортировка и хранение. Самый низкий уровень заработной платы сложился в отрасли «деятельность гостиниц и предприятий общественного питания».

Таким образом, соотношение в оплате труда между видами экономической деятельности с наибольшей и наименьшей среднемесячной заработной платой сложилось в 1,6 раза.

Продолжает сохраняться довольно значительное отставание уровня оплаты труда на малых и микропредприятиях от зарплаты на крупных и средних предприятиях (72%). Наиболее низкий уровень оплаты труда сложился в микропредприятиях.

За январь-февраль 2024 года к соответствующему периоду 2023 года темп роста заработной платы составил около 111 %.

Прогноз численности занятых в экономике города показывает, что основное влияние на темп её роста будет оказывать положение дел на предприятиях отрасли обрабатывающего производства:

- ОАО «Донецкая мануфактура М», при условии сохранения численности работников;

- ООО «Локомотив-Сервис Ростов» при сохранение достигнутой численности работников;

- ООО «АЛЬ-Пако», ООО «Плитка Арти», ООО «Техмашсервис», ООО «Юг Декор», ООО «Донская Кузница», ООО «Крафт Технолоджи» (резиденты ТОСЭР «Донецк») –создание плановых новых рабочих мест, комплектация кадрами и дальнейшее сохранение достигнутой численности работников.

В 2024 году и на период до 2027 года в бюджетной сфере существенного изменения численности работников не прогнозируется.

Прогнозирование размера среднемесячной заработной платы осуществлено с учётом проведения в отношении работников бюджетной сферы ежегодной индексации в соответствии с прогнозным (отчетным на конец предыдущего года) уровнем инфляции, ежегодное повышение минимального размера оплаты труда (далее - МРОТ), поэтапного повышения уровня заработной платы работникам учреждений социальной сферы для достижения целевых показателей уровня средней заработной платы отдельных категорий работников, определённых Указами Президента Российской Федерации, Продолжится реализация Ростовского областного трехстороннего (регионального) соглашения между Правительством Ростовской Области, Союзом организаций профсоюзов «Федерация Профсоюзов Ростовской Области» и Союзом работодателей Ростовской области по увеличению заработной платы.

В прогнозируемом периоде 2024-2026 годы планируется дальнейшее увеличение среднемесячной заработной платы. Прогноз осуществлён с учетом ежегодного увеличения заработной платы, базирующегося на анализе динамики роста за предыдущие годы.

Особое место в экономической и социальной сферах города Донецка занимает малый бизнес, который способствует созданию новых рабочих мест, обеспечивает экономическую самостоятельность населения города, стабильность налоговых поступлений.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 16.03.2018 № 280 «О создании территории опережающего социально-экономического развития «Донецк» городу Донецку присвоен статус – территория опережающего социально-экономического развития.

Исходя из данных условий работа вновь созданных предприятий-резидентов и появление на территории города Донецка новых предприятий обеспечит насыщение рынка труда города дополнительными рабочими местами.

В 2024 году и на период 2025–2027 годы ожидается стабилизация деятельности крупных предприятий города, поэтому заметный вклад в развитие будет внесен именно предприятиями малого бизнеса, создающими дополнительные рабочие места.

Прогноз на 2025-2027 годы в малом и среднем предпринимательстве осуществлён с учетом ежегодного увеличения численности занятых, базирующегося на анализе динамики роста за предыдущие годы, плана по созданию новых рабочих мест резидентами ТОСЭР.

Прогноз уровня заработной платы по отраслям экономики показывает, что основное влияние на темп роста зарплаты по кругу крупных и средних организаций в обрабатывающих производствах будет оказывать положение дел на ОАО «Донецкая мануфактура М», в малых предприятиях основное влияние окажут резиденты ТОСЭР.

В 2024 году и на период 2025–2027 годы ожидается стабилизация деятельности крупных предприятий города, поэтому заметный вклад в развитие будет внесен именно предприятиями малого бизнеса, создающими дополнительные рабочие места.

На темп роста средней заработной платы в существенно будут влиять бюджетные организации города, численность работников которых около 40% от общей численности работников организаций и предприятий города, повышение заработной платы которых обусловлено уровнем инфляции. Окажет заметное влияние уровень заработной платы в обрабатывающей промышленности, численность работников которых около 25% от общей численности работников, и эта доля будет возрастать. Повышение уровня заработной платы обусловлено уровнем инфляции и необходимостью укрепления позиций на рынке труда, повышению привлекательности заявленных вакансий в условиях кадрового дефицита.

Так же около 14 % от численности всех работников приходится на работников организаций, деятельность которых зависит от уровня тарифов на энергоносители и поставляемые услуги населению, которые пересматриваются не более одного раза в год, что ограничивает рост заработной платы по данным предприятиям.

Учитывая вышеизложенное темп роста средней заработной платы в городе прогнозируется: в 2024 году – на 111,2%, в 2025 году-107,7%, в 2026 - на 107 %, в 2027 на 106,7%.

Размер фонда заработной платы за 2023 год фактически составил 100,1% прогнозной оценки.

Темп роста фонда заработной платы прогнозируется: в 2024 году – на 112,2%, в 2025 году-110%, в 2026 - на 108,7 %, в 2027 на 108,1%.

Данные о численности работников и средней заработной плате в таблице 1 (в т.ч. в январе-февраль 2024г.) указаны с учетом работников организаций областного и федерального подчинения, сведения о которых подаются в областные и федеральные органы статистики минуя муниципальные отделы. За январь-декабрь 2023 года средняя численность работников, по предварительной оценке, составила 5660 человек, после уточнения численность составила 5933 человек (273 работника).

Расчетная численность за январь-февраль 2024 года приведена с учетом дорасчета и отношения численности работников январь-февраль 2024г.к январю-февралю 2023г. (97,4%).

Заместитель главы Администрации

города Донецка по экономике и строительству В.А. Попов

Олег Анатольевич Горелов

(86368) 2-30-06